

Action Plan Effective Management

La gestione efficace dei piani di azione



studio **ODS**
Consulenza Formazione Ricerca
per lo sviluppo delle Risorse Umane

Ideare e attuare efficaci piani di azione è il pane quotidiano dei manager

I manager oggi si trovano ad esercitare questa attività distintiva del loro ruolo in un contesto mutato rispetto al recente passato.

Di diverso, rispetto alle crisi cui eravamo abituati, c'è

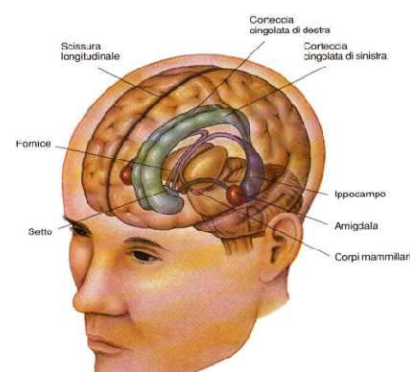
- una **instabilità permanente**, verso cui tutti hanno bisogno di costruire risposte nuove
- la necessità di raggiungere **obiettivi** di produttività e di sviluppo **che rasentano l'impossibile**
- la necessità di risolvere problemi e superare ostacoli in modo **creativo**, **individuando il margine di opportunità** più che piegandosi sulla tradizione

Le nuove sfide

Il contesto generale del mondo del lavoro vede processi di ristrutturazione sempre più massicci, che direttamente o indirettamente toccano tutti, toccano i manager ed i loro collaboratori, vediamo frequentemente comprensibili e accresciuti timori di restarne coinvolti.

Del tutto naturale che questo influenzi motivazione e performance, proprie e dei collaboratori. Ciò che in questo quadro viene chiesto ai manager, in più rispetto alle "normali" richieste, è di

- ❖ mitigare l'impatto negativo della attuale sfavorevole congiuntura su tutti gli stakeholder organizzativi: capi, collaboratori, clienti, fornitori, azionisti, istituzioni locali, comunità di insediamento
- ❖ alimentare motivazione, ottimismo e impegno, propri e dei collaboratori
- ❖ raggiungere obiettivi formidabili
- ❖ risolvere problemi e superare ostacoli cogliendo il margine di opportunità che le attuali condizioni critiche presentano



C'è dunque bisogno di ancor maggiore energia, di ancor maggiore equilibrio

Programmi e^2 per la gestione efficace dei piani di azione

I programmi e^2 sono il supporto ideato per recuperare ulteriore energia ed equilibrio: il ricorso intenzionale ad alcuni **meccanismi neurofisiologici**, ad alcune sapienze del funzionamento dei **processi che legano affetti e pensiero**, a **metodi di training consolidati** permettono di attingere a fonti normalmente non utilizzate.

Per migliorare le possibilità di successo è opportuno occuparsi di come "entriamo in gioco", della nostra preparazione: recuperiamo energie ed equilibrio occupandoci delle quattro fonti principali di preoccupazione e di energia: Salute, Relazioni, Lavoro, Piano B

Una volta recuperate tutte le energie possibili e neutralizzati gli elementi che possono ridurre il personale equilibrio, affrontiamo gli ostacoli, i problemi e gli obiettivi nelle condizioni migliori per poter

individuare il margine di opportunità, per ideare il miglior piano di azione, per sostenerlo con adeguata energia e motivazione.



I formati sono flessibili

- ❖ executive coaching
- ❖ team&personal coaching
- ❖ workshop

La durata cambia in funzione del formato. Ricorriamo al **pathfinder** in ogni caso: è uno speciale supporto ideato e testato per sostenere ciascuno in questo compito.

Il tool è a sua disposizione presso il sito www.studio-ods.it



per saperne di più

ing. Claudio Allievi
prof. Ugo Bonora

e2@studio-ods.it - numero verde: 800 466 445

Programmi **e²**

Action Plan Effective Management

per saperne di più

ing. Claudio Allievi
prof. Ugo Bonora

e2@studio-ods.it
numero verde: 800 466 445

alcune aziende che hanno adottato i nostri programmi di SVILUPPO MANAGERIALE

ALENIA AERONAUTICA
BOEHRINGER INGELHEIM ITALIA
CASSADI RISPARMIO DI GENOVA
CARVICO
CRODA ITALIANA
DOMPÉ FARMACEUTICA
GRUPPO INDUSTRIE DE NORA
GUCCI GROUP
LEASE PLAN ITALIA
REUTERS ITALIA
RIETER ITALIA
SCHNEIDER ELECTRIC
STARWOOD HOTELS
TENARIS
UBISOFT ITALIA
UCB PHARMA
VOLKSWAGEN LEASING
VITTORIA ASSICURAZIONI

